



An Chomhairle Oidhreachta  
The Heritage Council

## **Leabhrán Faisnéise d'Iarrthóirí**

**Líonraí Oidhreachta Oileáin  
Chomhroinnte  
Ardoifigeach Feidhmiúcháin**

**Conradh téarma shocraithe dhá  
bhliain**

**Tá an Chomhairle Oidhreachta tiomanta do bheartas  
comhdheise a leanúint.**

**An Dáta Deiridh ar a nGlacfar le hlarratais  
29 Aibreán 2026**

**(Ní bhreithneofar iarratais dhéanacha)**



## **An Eagraíocht**

Is é atá sa Chomhairle Oidhreachta, a bunaíodh faoin Acht Oidhreachta, 1995, ná comhlacht poiblí a bhfuil sé mar mhisean aige tuiscint leathan a fhorbairt ar an rannchuidiú ríthábhachtach a dhéanann ár n-oidhreacht lenár bhfolláine shóisialta, comhshaoil agus gheilleagrach. Le haghaidh tuilleadh mionsonraí, téigh chuig [suíomh Gréasáin na Comhairle Oidhreachta](#)

Tá fás as cuimse tagtha ar an gComhairle Oidhreachta i gCill Chainnigh le blianta beaga anuas de réir mar atá leathnú tagtha ar a ról i dtacú le hoidhreacht na hÉireann agus san oidhreacht sin a chosaint agus a chur chun cinn. A bhfuil leis an méadú atá tagtha ar a freagrachtaí i réimsí amhail an caomhantas, rannpháirtíocht an phobail, an taighde, agus an t-oideachas oidhreachta, tá an eagraíocht tar éis teacht chun bheith ina spreagthóir lárnach le haghaidh tionscnaimh oidhreachta ar an leibhéal áitiúil agus ar an leibhéal náisiúnta araon. Ós rud é go leanann an t-éileamh ar a cuid clár agus seirbhísí de bheith ag méadú, bíonn an gá le baill foirne bhreise ag éirí níos tábhachtaí i gcónaí maidir lena chinntiú gur féidir leis an gComhairle a hualach oibre méadaitheach a bhainistiú go héifeachtach agus leanúint le tacaíocht ardchaighdeán a sholáthar do phobail agus do thionscadail oidhreachta ar fud na tíre.

Tá an Chomhairle Oidhreachta i mbun feachtas earcaíochta a chur i gcrích ar fud roinnt rannóg laistigh den eagraíocht. Tá an feachtas sin ag teacht le fás leanúnach agus sainchúram méadaitheach na Comhairle Oidhreachta agus tá sé mar aidhm leis gairmithe oilte a mhealladh chun tacú lena cuid oibre san oidhreacht a chaomhnú, i rannpháirtíocht an phobail, i mbeartais a fhorbairt, agus i gcláir a chur i gcrích

## **An Post**

Tá an Chomhairle Oidhreachta ag bunú líonra gairmiúil nua uile-oileáin don oidhreacht údaráis áitiúil, agus í ag cur leis an tsamhail láithreach Oifigeach Oidhreachta agus ag leathnú na samhla sin ina caidreamh struchtúrtha marthanach le comhairlí ceantair i



dTuaisceart Éireann den chéad uair riamh. Is é/í an Bainisteoir Cláir a threoróidh an obair sin.

Tá cleachtas oidhreachta, obair áitbhunaithe pobail agus comhpháirtíocht chasta trasdlínse i gceist leis an ról. Teastaíonn ón ról duine a thuigeann conas a oibríonn údaráis áitiúla ó thuaidh agus ó dheas, atá in ann caidrimh a thógáil le comhpháirtithe a oibríonn i dtimpeallachtaí difriúla rialachais agus cistiúcháin, agus a shealbhaíonn an taithí bainistíochta cláir is gá chun tionscnamh substaintiúil a threorú ón tráth a dhearfad é chuig an tráth a sholáthrófar é.

Tá an clár Líonraí Oidhreachta Áitiúla Oileáin Chomhroinnte á chistiú trí thionscnamh Oileáin Chomhroinnte Rialtas na hÉireann agus beidh sé ar siúl ón mbliain 2026 go dtí an bhliain 2030, agus buiséad iomlán €3 mhilliún aige. Is ar an mBainisteoir Cláir a bheidh an phríomhfhreagracht as gnéithe uile-oileáin agus trasteorann: caidreamh a dhéanamh le comhairlí ceantair i dTuaisceart Éireann, Fóram Oifigeach Oidhreachta Oileáin Chomhroinnte a bhunú agus a riar, sásra cistiúcháin chomhoibríoch a bhainistiú, agus cur chuige nua uile-oileáin a mhúnlú i leith oiliúna agus i leith forbairt ghairmiúil.

Oibreoidh an ról go dlúth leis an Oifigeach Idirchaidrimh Údaráis Áitiúil, a threoraíonn clár Ceangal na Comhairle Oidhreachta in Éirinn, agus gheobhaidh sé tacaíocht ó Oifigeach Feidhmiúcháin tiomnaithe a thugann tacaíocht oibríochtúil agus lóistíochúil ar fud an dá shnáithe den chlár.

## **Príomhfhreagrachtaí**

### **Ceannaireacht agus Rialachas an Chláir**

Pleanáil agus soláthar an chláir a threorú ar fud na sruthanna oibre uile, ón tráth a sheolfar gníomhaíocht phíolótach go dtí go gcuirfear an clár i bhfeidhm ina iomláine. Cláir oibre, cláir rioscaí agus pleananna acmhainní a fhorbairt agus a choinneáil ar bun ar aon dul le ceanglais chistiúcháin an chláir Oileáin Chomhroinnte. Grúpa Oibre Comhairleach a bhunú agus freastal a dhéanamh air. Buiséid agus conarthaí a bhainistiú ar aon dul le nósanna



imeachta na Comhairle Oidhreachta. Tuarascálacha dul chun cinn a ullmhú don Cheann um Athrú Aeráide, don Fhoireann Ardbhainistíochta, do Bhord na Comhairle Oidhreachta, agus do mhaoinitheoirí seachtracha, lena n-áirítear an Roinn Tithíochta, Rialtais Áitiúil agus Oidhreachta (RTRÁO) agus an tAonad Oileáin Chomhroinnte.

## **Caidreamh Trasteorann agus Forbairt Comhpháirtíochtaí Trasteorann**

Caidrimh oibre a thógáil agus a choinneáil ar bun le hoifigigh i gcomhairlí ceantair i dTuaisceart Éireann agus gníomhú mar phríomhtheagmhálaí oibríochtúil do chomhpháirtithe i dTuaisceart Éireann. Tacú le comhairlí sainaitheint agus neartú a dhéanamh ar fheidhmeanna oidhreachta laistigh dá n-eagraíochtaí. Caidreamh a dhéanamh le comhlachtaí ionadaíocha, lena n-áirítear an Cumann Lucht Bainistíochta Contae agus Cathrach agus SOLACE NI. Idirchaidreamh a choinneáil ar bun leis an Aonad Oileáin Chomhroinnte agus le RTRÁO.

## **An Fóram Oifigeach Oidhreachta Oileáin Chomhroinnte, oiliúint agus forbairt ghairmiúil**

An tírdhreach gairmiúil láithreach ó thuaidh agus ó dheas a léarscáiliú. Fóram Oifigeach Oidhreachta Oileáin Chomhroinnte a bhunú agus rialachas an Fhórait a fhorbairt agus cruinniú tionscnaimh an Fhórait a thionól. Imeachtaí agus cruinnithe líonra uile-oileáin a chomóradh go tráthrialta. Caidreamh a threorú le Tuaisceart Éireann, mar aon le hábhar trasteorann don Chomhdháil Bhliantúil Gairmithe Oidhreachta Uile-Oileáin, i gcomhar leis an Oifigeach Idirchaidrimh Údaráis Áitiúil.

Sa bhliain 2026, ionchur mionsonraithe a sholáthar maidir le Straitéis Oiliúna Ceangal a fhorbairt, rud ina mbeidh cuspóirí oiliúna agus forbartha líonra don chlár Oileáin Chomhroinnte. Is é/í sainchomhairleoir a threoróidh an dréachtú agus a dhéanfaidh an anailís ar riachtanais oiliúna; is é/í an Bainisteoir Cláir a mhúnlóidh an ghné uile-oileáin agus a chinnteoidh go léireofar dearchtaí agus riachtanais Thuaisceart Éireann. Ón mbliain 2027 i leith, is leis an Straitéis a sholáthrófar an creat le haghaidh oiliúint a sholáthar ar fud an líonra.



Formhaoirseacht a dhéanamh ar an oiliúint a sholáthraítear don chohórt uile-oileáin agus, de réir a chéile, don mhórghrúpa Oifigeach Bithéagsúlachta, Cartlannaithe agus Oifigeach Caomhantais Ailtireachta. Cáilíocht na hoiliúna a athbhreithniú gach bliain agus an t-ábhar a nuashonrú mar fhreagairt d'fhionnachtana meastóireachta.

### **An clár cistiúcháin údaráis áitiúil agus an stór digiteach**

An clár cistiúcháin chomhoibríoch oidhreachta a bhainistiú agus a fhorbairt, agus formhaoirseacht á déanamh ar an athbhreithniú ar ghníomhaíocht phíolótach, ar mhionchoigeartú scéime agus ar mhórchur i bhfeidhm an chláir ar fud na n-údarás áitiúil incháilithe uile ó thuaidh agus ó dheas ón mbliain 2027 i leith. Bainistiú a dhéanamh ar an tsainchomhairleoireacht maidir leis an stór digiteach, ionchur cláir a sholáthar maidir le ceanglais sonraí agus meiteashonraí, agus cur chun feidhme an chláir ón mbliain 2027 i leith a bhrú chun cinn i gcomhar leis an bhFoireann Cumarsáide agus leis an gCeann um Thaighde, Foghlaim agus Oidhreacht Chultúrtha.

### **Faireachán, meastóireacht agus cumarsáid**

Sonraí bonnlíne a bhunú ar fud na bpríomhtháscairí feidhmíochta uile, agus an creat meastóireachta a fhorbairt. Bailiú bliantúil sonraí a chomhordú agus tuairisciú don Aonad Oileáin Chomhroinnte agus don Bhord. An mheastóireacht lár téarma (2028) agus an mheastóireacht deiridh (2030) a choimisiúnú.

Obair i gcomhar le sainchomhairleoir seachtrach chun straitéis cumarsáide an chláir Oileáin Chomhroinnte a fhorbairt sa bhliain 2026. Is é/í an sainchomhairleoir a threoróidh an obair shubstainteach; is é/í an Bainisteoir Cláir a sholáthróidh an t-eolas cláir, a stiúrfaidh an ceapadh uile-oileáin, agus a ghlacfaidh an phríomhfhreagracht as an straitéis chomhaontaithe a chur chun feidhme ón am sin ar aghaidh i gcomhar le Foireann Cumarsáide na Comhairle Oidhreachta. An tuarascáil deireadh tionscadail agus an measúnú inbhuanaitheachta a tháirgeadh.

Agus aon dualgais eile a shannfaidh an bainisteoir líne nó an Príomhoifigeach Feidhmiúcháin.



Níor cheart na freagrachtaí atá leagtha amach sa sainchuntas poist seo a mheas a bheith cuimsitheach agus is féidir go gcuirfear freagrachtaí breise leo nó go n-athrófar iad de réir mar is gá, ar aon dul le riachtanais na Comhairle Oidhreachta.

## **Oideachas, Oiliúint agus Taithí**

### **Critéir Bhunriachtanacha**

Ní mór do gach iarrthóir, ar an dáta is deireanaí ar a nglacfar le hiarratais chomhlánaithe, na nithe seo a leanas a bheith acu:

- Cáilíocht ábhartha tríú leibhéal nó taithí trí bliana ar a laghad i ról inchomparáide.
- Cúlra san oidhreacht, i bhforbairt pobail údaráis áitiúil, i gcleachtas comhshaoil nó i réimse neasghaolmhar, nó eolas oibre ar na réimsí sin.
- Taithí shuntasach san earnáil phoiblí, sa rialtas áitiúil nó i soláthar clár gaolmhar.
- Taithí ar chláir chasta a chuimsíonn roinnt geallsealbhóirí éagsúla a bhainistiú, lena n-áirítear formhaoirseacht airgeadais agus bainistíocht riosca.
- Taithí ar obair i gcomhpháirt le heagraíochtaí eile agus, sa chás is fearr, trasna dlínsí.
- Eolas oibre láidir ar struchtúir údaráis áitiúil agus ar an ról atá ag an oidhreacht thógtha, ag an oidhreacht nádúrtha agus ag an oidhreacht chultúrtha laistigh de na struchtúir sin.
- Sárscileanna cumarsáide i scríbhinn agus ó bhéal, lena n-áirítear an cumas chun ábhar gonta faisnéise a ullmhú do spriocphobail shinsearacha.
- Inniúlacht in Microsoft Office agus in uirlisí comhoibrithe dhigitigh.
- Tiomantas léirithe do luachanna seirbhíse poiblí agus do chleachtas ionchuimsitheach.
- Láncheadúnas tiomána chatagóir B atá neamhfhormhuinithé agus rochtain lánaimseartha ar charr nó, i gcás iarrthóirí nach bhfuil tiomáint acu, rochtain



lánaimseartha ar an iompar.

## **Critéir Inmhianaithe**

Ba bhuntáiste é na nithe seo a leanas a thaispeáint:

- Taithí ar an gclár Oileáin Chomhroinnte nó ar chláir eile uile-oileáin nó thrasteorann.
- Taithí dhíreach ar obair i gcomhar le húdaráis áitiúla in Éirinn agus/nó i dTuaisceart Éireann.
- Taithí ar líonraí gairmiúla nó tionscnaimh phiarfhoghlama a bhunú nó a fhorbairt.
- Taithí ar obair le hacmhainn institiúideach mhíchothrom nó le ról oidhreachta atá ag teacht chun cinn laistigh d'eagraíochtaí.
- Eolas ar ardáin dhigiteacha comhroinnte eolais nó ar chórais sonraí oidhreachta.
- Scileanna Gaeilge, nó eolas oibre ar chomhthéacsanna ábhartha cultúrtha agus polaitiúla i dTuaisceart Éireann.

## **Tuairisciú**

Tuairisceoidh an t-iarrthóir rathúil don Cheann um Athrú Aeráide nó d'aon duine eile a chinnfidh an Príomhoifigeach Feidhmiúcháin ó am go ham.

## **Inniúlachtaí don Ról**

- Ceannaireacht foirne
- Breithiúnas, anailís agus cinnteoireacht
- Bainistíocht agus soláthar torthaí
- Scileanna idirphearsanta agus cumarsáide
- Saineolas, oilteacht agus féinfhorbairt
- Treallús agus tiomantas do luachanna seirbhíse poiblí

## **Coinníollacha Seirbhíse**

### **Tionacht**



Is post lánaimseartha buan é an post

## Tuarastal

Tá an post cosúil le Grád an Ardoifigigh Feidhmiúcháin sa Státseirbhís. Tá an scála tuarastail (ranníocaíocht phearsanta pinsin), lena n-áirítear an ranníocaíocht pinsin is gá, leagtha amach thíos.

<b>Pointe 1</b>	<b>Pointe 2</b>	<b>Pointe 3</b>	<b>Pointe 4</b>	<b>Pointe 5</b>	<b>Pointe 6</b>
€59,435	€61,173	€62,908	€64,640	€66,380	€68,111
<b>Pointe 7</b>	<b>Pointe 8</b>				
€69,849	€72,353				

**\*Incrimint Fadseirbhíse 1 €72,353**

**\*\*Incrimint Fadseirbhíse 2 €75,788**

\*Tar éis seirbhís trí bliana ag Pointe 8. \*\*Tar éis seirbhís trí bliana ag Incrimint Fadseirbhíse 1. (An scála pá amhail an **1 Feabhra 2026**)

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt dá n-aire gur ag bun an scála tuarastail a thosófar agus nach mbeidh an ráta luach saothair, lena n-áirítear dul chun cinn incriminteach, faoi réir idirbheartaíochta agus go bhféadfar é a choigeartú ó am go ham de réir bheartas pá an Rialtais. Is féidir go mbeidh feidhm ag téarmaí agus coinníollacha difriúla i gcás gur státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí thú faoi láthair. Beidh an tuarastal lánchuimsitheach agus beidh sé mar a chinnfear ó am go ham. Íocfaidh sealbhóirí an phoist leis an gComhairle Oidhreachta aon táillí nó aon airgead eile (seachas a dtuarastal cuimsitheach) is iníoctha leo nó a fhaigheann siad de bhua a bhfostaíochta nó i leith seirbhísí a gceanglaítear orthu iad a chomhlíonadh le haon achtachán nó faoi bhun aon achtacháin. Is féidir go mbeidh liúntas iníoctha freisin i leith costais taistil agus cothaithe.

Tá sé de fhreagracht aonair ar iarrthóirí arb iarsheirbhísigh phoiblí nó iar-státseirbhísigh iad a chinntiú go bhfuil siad incháilithe chun iarratas a dhéanamh. Go háirithe, maidir le hiarrthóirí féideartha a bhí páirteach i gcláir dheonacha scaoilte/iomarcaíochta nó luathscoir, a fuair íocaíocht iomarcaíochta nó atá ag fáil pinsean earnála poiblí, ba cheart dóibh eolas a chur ar a gcoinníollacha aonair a bhaineann le hathfhostaíocht san earnáil phoiblí agus ba cheart dóibh na coinníollacha sin a dhearbhu más rud é go mbeidh siad ag déanamh iarratais

## Saoire Bhliantúil



Is é 29 lá an teidlíocht saoire bliantúla don ról seo (bunaithe ar ról lánaimseartha), ag ardú go 30 lá tar éis cúig bliana.

## **Áit Oibre**

Is í ceanncheathrú na Comhairle Oidhreachta ag Áras na hOidhreachta, Lána an Teampaill, Cill Chainnigh, a bheidh san áit oibre.

## **Obair Chumaisc**

Tá áthas ar an gComhairle Oidhreachta samhail oibre cumaisc a thairiscint lena dtacaítear le comhoibriú agus le solúbthacht araon.

## **Uaireanta Oibre Solúbtha**

Tá an Chomhairle Oidhreachta tiomanta do thimpeallacht oibre atá tacúil agus nua-aimseartha a sholáthar, agus tá áthas uirthi socruithe oibre solúbtha a thairiscint mar chuid den fheachtas earcaíochta seo. Agus an tábhacht a bhaineann le cothromaíocht oibre is saoil á haithint aici, tacaíonn an eagraíocht le raon roghanna solúbtha, lena n-áirítear obair chumaisc agus amanna tosaigh agus críochnaithe solúbtha.

## **Uaireanta Freastail**

Maireann an ghnáthsheachtain oibre 35 uair an chloig.

Beidh ar an iarrthóir rathúil uaireanta breise a dhéanamh ó am go ham, de réir mar a fhéadfaidh a bheith réasúnach agus riachtanach le haghaidh chomhlíonadh ceart a c(h)uid dualgas faoi réir na dteorainneacha a leagtar síos sna rialacháin um am oibre.

## **Promhadh**

Tar éis don cheapachán teacht i bhfeidhm, beidh tréimhse ann inar ar promhadh a shealbhóidh an duine ceaptha an fhostaíocht sin. Mairfidh an tréimhse sin sé mhí, ach féadfaidh an Príomhfheidhmeannach, dá rogha féin, an tréimhse a fhadú. Féadfaidh duine scor den fhostaíocht sin a shealbhú ag deireadh na tréimhse sin de rogha an Phríomhoifigigh Feidhmiúcháin.



## **Scor / Aoisliúntas**

Tairgfear don cheapaí na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais cuí a bheidh i réim tráth a thairgfear ceapachán.

Le héifeacht ón 1 Eanáir 2013, tá feidhm ag an Scéim Seirbhíse Poiblí Aonair maidir le gach iontrálaí nua céaduaire sa tseirbhís phoiblí. Tá feidhm aici freisin maidir le harsheirbhísigh phoiblí atá ag filleadh ar an tseirbhís phoiblí tar éis sos is faide ná 26 seachtaine.

Is comhaltaí den Scéim Aonair iad gach iontrálaí nua a thosaíonn fostaíocht inphinsin seirbhíse poiblí an 1 Eanáir 2013 nó ina dhiaidh.

Is le téarmaí an Achta um Aoisliúntas na Seirbhíse Poiblí (Forálacha Ilghnéitheacha), 2004, a chinnfear Aois Scoir. Tugtar isteach leis an Acht forálacha nua scoir d'iontrálaithe nua a cheaptar chuig an tseirbhís phoiblí an 1 Aibreán 2004 nó ina dhiaidh.

Is iad sin thuas na príomhchoinníollacha fostaíochta agus níl sé beartaithe gur liosta cuimsitheach atá ann de na téarmaí agus de na coinníollacha fostaíochta ar fad, ar nithe iad a leagfar amach i gconradh mionsonraithe fostaíochta a chomhaontófar leis an iarrthóir rathúil.

## **An Próiseas Iarratais**

### **Modhanna Roghnúcháin**

Is féidir go mbeidh aon cheann de na nithe seo a leanas, nó gach ceann díobh, i gceist leis an bpróiseas roghnúcháin:

- Iarrthóirí a ghearrliostú. Cinnfidh an Chomhairle Oidhreachta an líon iarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh. Déanfaidh an Chomhairle Oidhreachta an gearrliostú, nó déanfar thar a ceann é, in aghaidh na gcritéar atá sonraithe don phost agus bunaithe ar an bhfaisnéis atá i bhfoirm iarratais an iarrthóra agus ar an bhfaisnéis sin amháin.
- Agallamh, ar féidir go mbeidh cur i láthair ón iarrthóir i gceist leis.
- Dara hagallamh, ar féidir go mbeidh cur i láthair nó cleachtadh eile i gceist leis freisin.
- Is féidir go gcruthóidh an Chomhairle Oidhreachta painéal ónar féidir folúntais amach anseo ag an ngrád sonraithe a líonadh.



Tá sé beartaithe agallaimh a thionól ag oifigí na Comhairle Oidhreachta. Is féidir go dtionólfaidh an Chomhairle Oidhreachta agallaimh trí theicneolaíochtaí cianda. Tá sé de fhreagracht ar an agalláí a chinntiú go bhfuil rochtain aige/aici ar shaoráidí leordhóthanacha chun go mbeidh sé/sí in ann páirt a ghlacadh in agallaimh ar líne. Ní bheidh an Chomhairle Oidhreachta freagrach as aon chostas a thabhóidh iarrthóir agus é/i ag freastal ar agallamh.

## **Conas Iarratas a Dhéanamh**

Chun iarratas a dhéanamh, seol litir chumhdaigh (nach mó ná dhá leathanach) chuig Ciara Connolly ag [ciara@excelrecruitment.com](mailto:ciara@excelrecruitment.com), agus teideal an ról luaite i líne an ábhair, agus tú ag leagan amach cén fáth a bhfuil spéis agat sa deis agus conas, dar leat, a chomhlíonann do chuid scileanna, eolais agus taithí ceanglais an ról. Ceangail curriculum vitae (CV) cuimsitheach freisin ina léirítear go soiléir na héachtaí agus an taithí ábhartha i do ghairm go dtí seo.

## **Iarrthóirí faoi Mhíchumas**

Tá an Chomhairle Oidhreachta tiomanta do chomhdheiseanna a sholáthar do gach iarrthóir. Más rud é go bhfuil míchumas ort nó go dteastóidh socruithe réasúnacha uait le linn an phróisis earcaíochta, molaimid duit é sin a chur in iúl dúinn chun a chinntiú go bhfaighidh tú an tacaíocht a theastóidh uait. Ní dhéanfaidh an gá atá le coigeartuithe nó le socruithe réasúnacha aon difear don phróiseas roghnúcháin, agus is faoi chuing rúin a chaithfear leis an bhfaisnéis ar fad a nochtfar.

## **Dáta Deiridh**

Tabhair faoi deara gurb é an 29 Aibreán 2026 an dáta deiridh a ghlacfar le hiarratais. Ní bhreithneofar aon iarratais a gheofar tar éis an dáta agus ama deiridh.

## **Iarrthóireacht a mheas a bheith tarraingthe siar**

Glacfar leis go bhfuil a (h)iarrthóireacht tarraingthe siar ag iarrthóir nach bhfreastalaíonn ar agallamh de réir mar a éileoidh an Chomhairle Oidhreachta nó nach dtugann, nuair a



iarrtar a leithéid air/uirthi, cibé fianaise a éilíonn an Chomhairle i dtaca le hábhar ar bith a bhaineann lena (h)iarrthóireacht.

## **Tréimhse le haghaidh Glacadh leis an gCeapachán**

Ceanglóidh an Chomhairle Oidhreachta ar an duine a dtairgfear ceapachán dó/dí glacadh leis an gceapachán laistigh de thréimhse nach faide ná mí amháin agus, más rud é nach nglacfaidh sé/sí leis an gceapachán laistigh den tréimhse sin nó laistigh de cibé tréimhse níos faide a chinnfidh an Chomhairle dá lánrogha féin, ní cheapfaidh an Chomhairle é/í.

## **Canbhasáil**

I gcás go ndéanfaidh iarrthóir nó aon duine a bheidh ag gníomhú ar chomhairle an iarrthóra iarracht, go díreach nó go hindíreach, trí chumarsáid i scríbhinn nó ar shlí eile, tionchar a imirt, i bhfabhar an iarrthóra, ar aon bhall foirne de chuid na Comhairle Oidhreachta nó ar aon duine arna (h)ainmniú ag an gComhairle Oidhreachta chun iarrthóirí a chur faoi agallamh nó a scrúdú, dícháileofar an t-iarrthóir go huathoibríoch ón bpost atá á lorg.

## **Grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána**

Is féidir go n-iarrfar grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána i gcás daoine aonair atá á mbreithniú lena gceapadh. Má dhéantar é/í a bhreithniú dá c(h)eapadh, ceanglófar ar an iarratasóir foirm Ghrinnfhiosrúcháin an Gharda Síochána a chomhlánú agus a sheoladh ar ais. Cuirfear an fhoirm ar aghaidh chuig an nGarda Síochána le haghaidh seiceálacha slándála ar gach seoladh ag ar chónaigh an t-iarratasóir roimhe seo.

## **Sláinte**

Beidh ag iarrthóirí staid sláinte a thabharfadh le fios go bhfuil ionchas réasúnach ann go mbeidh siad in ann seirbhís éifeachtúil thráthrialta a sholáthar. Chun an ceanglas sláinte a shásamh, is féidir go mbeidh ar an iarrthóir rathúil, sula gceapfar é/í, dul faoi scrúdú leighis ag lia-chleachtóir cáilithe a bheidh le hainmniú ag an gComhairle.



## **Ceisteanna/Tuilleadh Faisnéise**

Má theastaíonn tuilleadh faisnéise uait nó más mian leat plé rúnda a shocrú maidir leis an deis, seol ríomhphost chuig [ciara@excelrecruitment.com](mailto:ciara@excelrecruitment.com).

## **Faisnéis Ghinearálta**

### **Comhlíonadh an Dlí**

Tá rún daingean ag an gComhairle Oidhreachta cloí leis an reachtaíocht iomchuí ar fad i gcúrsa an fheachtais earcaíochta seo, lena n-áirítear na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta, 1998-2015, an tAcht Fostaíochta (Forálacha Ilghnéitheacha), 2018, na hAchtanna um Chosaint Sonraí, 1988-2018, agus na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise, 1997, 2003 agus 2014.

### **Comhlíonadh RGCS**

Déanann an Chomhairle Oidhreachta bailiú, próiseáil agus stóráil ar shonraí pearsanta a soláthraíonn iarratasóirí iad agus iad ag déanamh iarratas ar an ról atá ar fáil. Déantar na sonraí a soláthraíonn iarratasóirí iad a bhailiú, a thaifeadadh, a stóráil, a choimeád agus a scriosadh i gcomhréir leis na hAchtanna um Chosaint Sonraí, 1988-2018.

### **Úsáid Feistí Taifeadta**

Tá cosc ar threalamh taifeadta a úsáid le linn an phróisis iarratais agus agallaimh.

### **Na Dualgais ar Iarrthóirí**

Ní ceadmhach d'iarrthóirí faisnéis bhréagach nó mhíthreorach a sholáthar go feasach. Ní ceadmhach d'iarrthóirí cur isteach ar an bpróiseas nó cur as dó ar bhealach ar bith.

